

La RSE chez Darwin X

TABLE DES MATIERES

Engager nos Parties Prenantes	2
Engager et accompagner nos clients et collaborateurs sur la RSE.....	2
Engager la réflexion avec les décideurs.....	2
S'engager pour le bien commun	3
Être exemplaires.....	3
Respecter les meilleures pratiques de gouvernance et de conduite des affaires.....	3
Promouvoir la Diversité.....	4
Développer le Capital Humain	4
Gérer notre impact Climat	5
S'engager publiquement.....	5
Renforcer notre légitimité et notre transparence :	5
Communiquer et partager :	5

Engager nos Parties Prenantes

S'assurer d'adresser la dimension de durabilité dans nos échanges avec nos parties prenantes externes (clients, décideurs, fournisseurs, candidats, partenaires) et internes (collaborateurs de Darwin X salariés et indépendants).

Engager nos parties prenantes dans une vocation autant éducative que de soutien à la transition vers un monde durable.

Engager et accompagner nos clients et collaborateurs sur la RSE

Structurer l'Offre RSE

Nous nous engageons à accompagner nos clients sur les enjeux de la RSE, et les répercussions de leurs projets sur la société et l'environnement. Nos offres de Responsabilité Sociétales des Entreprises (RSE) visent à fournir des solutions tangibles et innovantes répondant aux défis contemporains des impératifs de développement durable.

Intégrer systématiquement la dimension RSE dans nos échanges commerciaux et missions

Nous souhaitons concilier le bénéfice des nouvelles technologies, l'IA et la data avec un modèle responsable et durable sur ses trois piliers : la préservation de l'environnement, les conditions sociales et l'éthique.

Nous pensons que le métier de consultant doit évoluer lui aussi dans le sens de la durabilité, et faire preuve de cette responsabilité proactivement au sein de ses missions. Nous structurons une approche de Consulting Durable qui visera à systématiser la revue des sujets, risques, impacts et opportunités ESG de chaque mission, et à partager les points d'attention à nos clients. Également, nous tiendrons compte de ces constats dans nos propositions et recommandations.

Nous formons nos collaborateurs à une approche de Consulting Durable consistant à intégrer des outils et des méthodologies pour assister à l'identification des impacts ESG de nos missions, mais également pour sensibiliser au fil de l'eau les équipes avec lesquelles nous travaillons.

Engager la réflexion avec les décideurs

Développer le Think-tank Numérique Ecoresponsable :

Nous souhaitons offrir un espace d'échange et de partage d'expertise sur les enjeux éthiques et sociétaux liés à l'intelligence artificielle et étudier les usages optimaux du numérique en général pour la durabilité de l'environnement physique, social et économique.



S'engager pour le bien commun

Rechercher les modèles d'IA cohérents avec la transition écologique

En tant qu'entreprise innovante, nous voulons développer la recherche dans le domaine de l'intelligence artificielle frugale et questionner les usages pour apporter sur le marché des solutions innovantes et économes en ressources, limitant ainsi leurs impacts.

Soutenir les initiatives à impact positif :

Nous sélectionnons collectivement les engagements solidaires les plus pertinents pour l'entreprise et nos collaborateurs, en privilégiant les initiatives à fort impact social ou environnemental et en accord avec nos valeurs.

Être exemplaires

Veiller à maîtriser nos potentielles incidences négatives directes et indirectes, favoriser et valoriser l'impact positif de notre activité.

Garantir la sécurité et l'égalité des chances, faire de la diversité une richesse.

Respecter les meilleures pratiques de gouvernance et de conduite des affaires

Garantir la sécurité des données :

Nous garantissons la conformité aux réglementations en matière de protection des données (RGPD) et de cybersécurité, assurant ainsi la confidentialité des informations clients, collaborateurs, fournisseurs et partenaires.

Renforcer la transparence dans les appels d'offres :

Nous souhaitons communiquer de manière transparente sur nos pratiques RSE et notre approche de consulting durable dans tous nos rapports commerciaux et dans les propositions commerciales.

Darwin X s'engage à exercer ses activités avec intégrité et éthique, dans le strict respect des lois anti-corruption et anti-blanchiment en vigueur. Nous avons une charte dédiée au respect de laquelle nous veillons dans nos relations d'affaires.

Mettre en place des critères de sélection des fournisseurs :

Nous souhaitons établir des guidelines et des critères de choix pour les fournisseurs et prestataires, en privilégiant ceux qui partagent nos valeurs et facilitent le pilotage de l'impact carbone. Il s'agira de publier et de faire adhérer nos relations d'affaires à notre

charte éthique couvrant notamment la sécurité financière (lutte contre la corruption, le blanchiment et le financement du terrorisme).

Développer notre Charte Numérique Ecoresponsable :

Nous mettons en place une charte numérique écoresponsable, intégrant des bonnes pratiques telles que le Bring Your Own Device (BYOD), pour réduire l'empreinte environnementale de l'entreprise.

Promouvoir la Diversité

Définir nos objectifs d'inclusion et de parité :

Nous nous fixons des objectifs clairs en matière de parité, de diversité et d'inclusion, tant au niveau de l'entreprise que dans nos partenariats et collaborations.

Développer le Capital Humain

Cultiver l'apprentissage continu :

Les métiers du conseil et de la technologie demandent d'apprendre en continu. En mobilisant et en partageant nos différentes expertises internes, sectorielles, techniques ou fonctionnelles, nous mettons à disposition des contenus de formations théoriques, ainsi qu'un environnement qui encourage à l'expérimentation, sur nos projets ou produits internes.

Au-delà d'encourager les initiatives individuelles, nous souhaitons systématiser les parcours de formation, en individualisant les trajectoires et en renforçant l'offre de contenu théorique et pratique.

Développer et suivre l'évolution des compétences :

Au-delà d'un système spécifique de coaching pour accompagner les plus jeunes dans l'évolution de leur carrière, nous proposons un suivi régulier des compétences de tous les intervenants, y compris des plus seniors pour garantir l'épanouissement personnel et l'adéquation avec les besoins de l'entreprise.

Dans un souci de transparence et de conformité, nous partageons formellement avec chaque collaborateur, au moins une fois par an, le produit du coaching et du suivi des compétences normalisés selon les rituels adaptés à chaque profil et niveau d'expérience.

Veiller au bien-être :

Nous offrons aux collaborateurs la souplesse d'un modèle hybride permettant à chacun de choisir son lieu de vie entre Paris et province.

Nous favorisons l'échange et l'entraide au travers de rituels professionnels réguliers assurant une gouvernance simple, participative et agile, et en organisant régulièrement des événements de loisirs, sportifs ou festifs.

Nous organisons ponctuellement des séminaires off site de cohésion permettant de partager collectivement dans un cadre privilégié une rétrospective de l'exercice, et de continuer à coconstruire ensemble Darwin X.



Gérer notre impact Climat

Piloter notre Bilan GES :

Nous calculons et pilotons le bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES) de nos activités, et mettons en place une politique de voyages et divertissements responsables pour limiter l'impact environnemental des événements et des déplacements professionnels.

S'engager publiquement

Dire ce que l'on fait, et faire ce que l'on dit

Renforcer notre légitimité et notre transparence :

Pour renforcer notre transparence nous partageons un rapport annuel de durabilité, et souhaitons faire valoir à court terme notre démarche et nos principes au travers de labels et certifications.

Communiquer et partager :

Nous affichons clairement notre politique RSE dans les propositions commerciales, les recrutements et les communications externes.



Darwin X